

DIAMO FORMA AI VALORI PUNTANDO ALL'ECCELLENZA

PIANO STRATEGICO

2026-2028

Strategia, sviluppo e prospettive di crescita

PIANO STRATEGICO 2026-2028

IL NOSTRO PIANO

Una dichiarazione d'intenti

Questo Piano nasce dalla volontà di guidare l'azienda verso una crescita sostenibile e strategica.

La nostra visione è realizzare un'organizzazione in cui azione e sviluppo costruiscono un percorso innovativo e orientato al valore, fondato sulla coerenza tra le sfide del mercato e le opportunità del futuro — con determinazione e chiarezza d'intenti.

Guardare oltre il presente significa costruire oggi il valore di domani.

Un operatore indipendente nella finanza strutturata

- Intermediario ex art. 106 TUB specializzato in cartolarizzazioni (L. 130/1999) da 25 anni (di cui 12 tramite 130 Management)
- Ruolo super partes di garanzia e controllo a tutela degli investitori: nessuna attività di recupero né di investimento.
- Parte del gruppo Base Digitale Group (Gruppo SeSa) dal 2023 —con focus digitale-tecnologico.
- Tone of voice istituzionale, autorevole e sobrio: solido, competente, responsabile.

**277**

Operazioni attive (31.12.2025)

**115**

Clienti

**~13**

Anni di attività Servicer

**18,4 M€**

Ricavi tipici 2025

**EE / EE+**

Rating ESG (Standard Ethics)

Da operatore qualificato a partner di riferimento

79%

operazioni 2025 sui 3 player non captive

25%

Quota di mercato 130 Servicing sui nuovi deal 2025



Punti di forza

- Solido sistema di governance e controllo dei rischi
- Sistema dei controlli interni efficace
- Infrastruttura tecnologica avanzata
- Competenze specialistiche consolidate



Differenziazione

- Unico player “istituzionale puro” e totalmente indipendente
- Partner industrial e innovative (Base Digitale)
- Management senior a contatto col cliente

Un mercato che premia indipendenza e diversificazione



Macro & credito

Crescita moderata e credito bancario selettivo: spinta verso la finanza alternativa e strutturata.

Disintermediazione



NPL / UTP

Stock in riduzione e shift su UTP single-name e mercato secondario.

NPE 2,8%→2,3% (2027)



Performing & PMI

Forte sviluppo a supporto delle PMI e delle crisi d'impresa.

Composizione negoziata +70%



Immobiliare 7.2

Art. 7.2 in crescita; Gestore del Credito, destocking, beni mobili, pacchetto UE.

Nuove opportunità UE 2025

Costruiamo, ogni giorno, il valore di domani

La nostra Mission

Supportare investitori e operatori finanziari nella realizzazione e gestione di operazioni efficienti, trasparenti e conformi al quadro normativo, valorizzando le potenzialità della L. 130/1999 per un'allocazione efficiente delle risorse.

Competenze distintive lungo l'intera catena del valore, in evoluzione verso un modello di piattaforma integrata orientato alla creazione di valore nel lungo periodo.

Solidità

Competenza

Responsabilità



Dalle fondamenta agli obiettivi: metodo, competenza e miglioramento continuo.

La nostra Mission quotidiana: efficienza, trasparenza e conformità al servizio degli investitori.

Un piano interdipendente: quattro direttrici, un unico valore



Le direttrici sono interdipendenti: potenziarne una, genera benefici su tutte le altre.

Rafforzamento del posizionamento

08 / 15

DIRETTRICE 01 / 4



**Rafforzamento del
posizionamento**

Solidità e garanzia

Focus

- Master Servicer indipendente e ruolo di garanzia
- Pricing premium (ROE target 20%)
- Operazioni performing e finanziamenti
- Cartolarizzazioni immobiliari ex art. 7.2

Diversificazione del business

09 / 15

DIRETTRICE 02 / 4



**Diversificazione del
business**

Nuove linee a valore aggiunto

Nuove linee di business

- Structuring, Direct Lending & Special Situations
- Beni mobili non registrati / destocking
- Gestore del Credito
- Lender of Record

Sviluppo delle competenze

10 / 15

DIRETTRICE 03 / 4

**Sviluppo delle competenze***Persone, cultura e governance***Assetto & governance**

CdA di 7 membri (3+ indipendenti); controlli internalizzati.

**Formazione continua**

Modello 70-20-10, dizionario delle competenze, obbligo AML.

**Crescita manageriale**

Percorsi manageriali, coaching e valorizzazione dei talenti.

**Inclusione & pari opportunità**

Certificazione UNI/PdR 125:2022; turnover 2025 all'11%.

Trasformazione digitale

11 / 15

DIRETTRICE 04 / 4

**Trasformazione digitale***Piattaforma, dati e scalabilità***Processi digitali
end-to-end e
automazione****Incremento dell'efficienza operativa- contenimento del rischio operativo-
tracciabilità e governo delle attività.****Qualità informativa
e integrazione dei
flussi****Miglioramento della qualità del dato-riduzione delle riconciliazioni manuali;
migliore capacità di controllo, ricostruzione e auditabilità.****Portale BD CONNECT
controparti,
Soggetti Delegati e
Investitori****Maggiore efficienza nelle interazioni con soggetti esterni; riduzione della
dispersione informativa; miglioramento della customer e investor experience;
standardizzazione dei flussi di comunicazione, autorizzazione e controllo.****Intelligenza
Artificiale
governata e
innovazione
controllata****Innovazione in modo più efficiente e coerente con sicurezza compliance e
governance aziendale-supporto alle attività quotidiane time consuming- maggior
rapidità realizzazione software e applicativi.****Cybersecurity****Rafforzamento della governance ICT; riduzione del rischio informatico e operativo-
adeguamento DORA .**

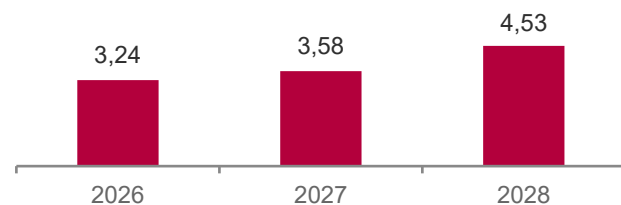
Crescita della marginalità e solidità patrimoniale



EBITDA (base)

4,53 M€

2028 · scenario base



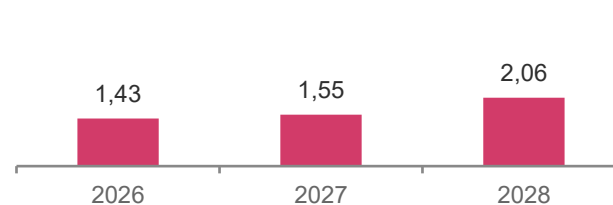
EBITDA in milioni di € — scenario base



Utile Netto (base)

2,06 M€

2028 · scenario base



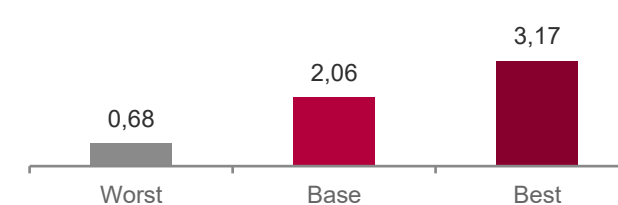
Utile netto in milioni di € — scenario base



Utile 2028 · scenari

0,68 → 3,17

worst · base · best



Utile netto 2028 (M€) nei tre scenari

Un impegno ESG riconosciuto e certificato

13 / 15



Rating ESG

Outlook positivo → EE+

Standard Ethics



UNI/PdR 125:2022

Certificazione

Parità di genere e inclusione



Reporting di sostenibilità

Responsabili ESG dedicati e rendicontazione strutturata.



Persone e inclusione

Parità di genere, pari opportunità e benessere organizzativo.



Governance responsabile

Amministratori indipendenti e controlli interni a tre linee.

Vision to Value



“Non stiamo definendo il nostro traguardo, ma stiamo rafforzando il modo in cui continueremo a creare valore.”

PIANO STRATEGICO 2026-2028

130 Servicing S.p.A.

**Diamo forma ai valori
puntando all'eccellenza.**